

หลักสูตร เทคนิคและยุทธวิธีการจ่ายโบนัสและการปรับเงินเดือนประจำปี

วันที่ 27 กรกฎาคม 2559 เวลา 09.00-16.00 น. โรงแรมอริโซ ไฮเทล สุขุมวิท 26 (Arize Hotel)

หลักการและเหตุผล

การจ่ายโบนัสและการปรับเงินเดือนประจำปี เป็นเรื่องไม่ยาก สำหรับบริษัทที่มีความสามารถสูงและมีผลประกอบการที่ดี แต่การจ่ายโบนัสและการปรับเงินเดือนประจำปี ให้สอดคล้องกับบริบทขององค์กรสอดคล้องกับตลาดแรงงาน และมีความเป็นธรรมนั้น ยากกว่า สำคัญกว่า และเป็นเรื่องท้าทายที่ HR ต้องเผชิญเป็นประจำทุกปี แต่ถ้ามียุทธวิธีที่หลากหลาย ก็ สามารถเผชิญได้ทุกสถานการณ์

หลักสูตรนี้ท่านจะได้พบกับ

- แนวโน้มการจ่ายโบนัสและการปรับเงินเดือนประจำปี
- กลยุทธ์และเทคนิคการนำเสนองบประมาณให้สอดคล้องกับบริบทขององค์กร
- หากองค์กรมีผลประกอบการไม่ดี ควรจะนำเสนอประมาณอย่างไร เพื่อให้ให้อนุมัติ
- รวมสุดยอดเทคนิคและยุทธวิธีการจ่ายโบนัสและการปรับเงินเดือนที่รวบรวมไว้มากที่สุด

หัวข้อการฝึกอบรม

1. วิเคราะห์เจาะลึกแนวโน้มการจ่ายโบนัสและการปรับเงินเดือนประจำปี
 2. กระบวนการเสนอขออนุมัติงบประมาณการจ่ายโบนัสและปรับเงินเดือนประจำปี
 - ควรจะมีข้อมูลประกอบการนำเสนออะไรบ้าง
 - กรณีบริษัทมีผลประกอบการไม่ดี จะมีเทคนิคการนำเสนออย่างไร
 3. รูปแบบการจ่ายโบนัสและปรับเงินเดือนประจำปี มีกี่รูปแบบ แต่ละวิธีมีการจ่ายอย่างไร รวมทั้งข้อดี-ข้อเสียของแต่ละวิธี
 4. เทคนิคและยุทธวิธีการจ่ายโบนัสและปรับเงินเดือน เพื่อให้เกิดประสิทธิผลและเกิดความเป็นธรรม
 - ทิศทางและปัจจัยอะไรบ้างที่ใช้ประกอบการพิจารณาวิธีการจ่ายเงินโบนัสและปรับเงินเดือนประจำปี
 - การสำรวจค่าจ้าง การวิเคราะห์ข้อมูลภายในและภายนอกหรือผลสำรวจ เพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติ
 - เทคนิคการจัดสรรงบประมาณ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและไม่ให้เกินงบประมาณ
 5. ยุทธวิธีการจ่ายโบนัสและการปรับเงินเดือนให้สอดคล้องกับนโยบายค่าจ้างและโครงสร้างเงินเดือน
 - การจ่ายโบนัสและการปรับเงินเดือนประจำปี กับลักษณะโครงสร้างเงินเดือนแบบต่าง ๆ
 - การประเมินค่างาน การจัดชั้นงาน โครงสร้างเงินเดือน และการประเมินผลงาน เกี่ยวข้องกับการจ่ายโบนัสและการปรับเงินเดือนประจำปี หรือไม่ อย่างไร ?
 6. ปัญหา ที่มักจะเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข ับนโยบายค่าจ้างและโครงสร้างเงินเดือน
 - กรณีพนักงานมีเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าโครงสร้างเงินเดือน
 - กรณีไม่มีโครงสร้างเงินเดือน
 - กรณีปัญหาจากการกำหนด Force Rang ผลงาน
 - หากไม่กำหนด Force Rang ผลงาน จะมีวิธีจัดสรรการจ่ายโบนัสและปรับเงินเดือน อย่างไร ?
 - หากมีการปรับค่าจ้างขั้นต่ำ หรือปรับโครงสร้างเงินเดือน ในช่วงปรับค่าจ้างประจำปี จะมีวิธีการปรับค่าจ้างอย่างไร ? ฯลฯ
- 7.ถาม - ตอบปัญหาและแลกเปลี่ยนประสบการณ์

วิทยากร อาจารย์พงศา บุญชัยวัฒน์โชติ

- วิทยากรผู้มีประสบการณ์ด้าน HR กว่า 25 ปี ทั้งในอุตสาหกรรม รถยนต์ ธนาคาร เข้าชื่อวัสดุก่อสร้าง ประกันภัย

หลักทรัพย์ บรรจุภัณฑ์ และการผลิต ฯลฯ

- ผู้เชี่ยวชาญด้าน การวิเคราะห์อัตรากำลังคน การบริหารค่าตอบแทนและโครงสร้างเงินเดือน การประเมินค่างาน

การออกแบบสายความก้าวหน้าในอาชีพ การพัฒนาระบบ HRIS การบริหารผลการปฏิบัติงานโดยใช้ KPI และ Competency ฯลฯ

- ผลงานเขียน : HRMBA “จุดประกายความคิด เสริมอาวุธด้านบริหารคน”
- SMART JD คำบรรยายลักษณะงานบุคคลิกใหม่ “กระชับ ฉลาด คล่องแคล่ว ใช้ประโยชน์ได้หลากหลาย”

หมายเหตุ

Workshop ฝึกปฏิบัติการคำนวณและการจัดสรรงบประมาณการจ่ายโบนัส และปรับเงินเดือนนวิธีการต่าง ๆ



อัตราค่าลงทะเบียน

หลักสูตร เทคนิคและยุทธวิธีการจ่ายโบนัสและการปรับเงินเดือนประจำปี

ราคาปกติท่านละ 3,800 บาท + VAT 7% รวมเป็น 4,066บาท
สมัครก่อนวันที่ 22 กรกฎาคม 2559 **เหลือเพียง! ท่านละ 3,400 บาท (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)**

- ราคานี้รวม เอกสารการอบรม / อาหารว่างและอาหารกลางวันตลอดหลักสูตร
- เฉพาะนิติบุคคลสามารถหักภาษี ณ ที่จ่าย 3% ได้
- ใบเสร็จค่าลงทะเบียน สามารถนำไปบันทึกหักค่าใช้จ่ายทางบัญชีได้ 200 %

แบบฟอร์มลงทะเบียนเพื่อเข้าร่วมสัมมนา

ชื่อบริษัท /หน่วยงาน.....

ที่อยู่บริษัท.....

1. ชื่อ..... ตำแหน่ง Email

2. ชื่อ..... ตำแหน่ง Email

3. ชื่อ..... ตำแหน่ง Email

4. ชื่อ..... ตำแหน่ง Email

5. ชื่อ..... ตำแหน่ง Email

โทรศัพท์ เบอร์ต่อ..... โทรสาร

บริษัท เพอร์เฟกต์ เทรนนิ่ง แอนด์ เซอร์วิส จำกัด

ที่อยู่ 16/54 แขวงสามเต่า เขตบางขุนเทียน กรุงเทพฯ 10150

Tel. 02-4646524 Mobile. 085-9386299

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0735553003036

เช็คขีดคร่อมสั่งจ่าย บริษัท เพอร์เฟกต์ เทรนนิ่ง แอนด์ เซอร์วิส จำกัด

โอนเงินเข้าบัญชีออมทรัพย์ ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขา พุทรมณฑล สาย 4 เลขที่บัญชี 391-211414-7