

หลักสูตร การปรับค่าจ้างขั้นต่ำ ตามกฎหมายใหม่

วันศุกร์ที่ 23 มกราคม 2560 เวลา 9.00 น. – 12.00 น. ณ โรงแรมแกรนด์ สุขุมวิท 26

หลักการและเหตุผล

เมื่อมีการปรับค่าจ้างขั้นต่ำขึ้นเมื่อไหร่ ย่อมส่งผลให้สถานประกอบการมีต้นทุนค่าจ้างของบุคคลากรเพิ่มขึ้นมาอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ เพราะเป็นกฎหมายที่บังคับใช้ และมีผลต่อกระบวนการบริหารค่าตอบแทนขององค์กรที่ HR ในฐานะผู้ที่ดูแลโดยตรง ควรต้องรู้และเข้าใจอย่างถ่องแท้ เพื่อจะได้ดำเนินการได้ถูกต้องและเหมาะสม ทั้งต่อองค์กรและพนักงาน มิให้มีปัญหาผลกระทบตามมา อาทิ การจ่ายค่าจ้างผิดกฎหมาย หลังจากการปรับแล้วเงินเดือนคนใหม่แพงคนเก่า เป็นต้น

หัวข้อสัมมนาเวลา 09:00–12:00 น.

แนวคิดบริหารค่าจ้าง

- ปัจจัยสำคัญในการพิจารณาการปรับค่าจ้าง

เทคนิคการปรับค่าจ้างและข้อควรระวัง

- ผลกระทบจาก
- การปรับค่าจ้าง

สถิติการปรับค่าจ้างขั้นต่ำปี 2551 – ปี 2555 และอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2560

- วิธีปรับค่าจ้างต่างๆและสูตรต่างๆ
- ตัวอย่างเทคนิคการปรับค่าจ้างขั้นต่ำและกลยุทธ์ ปรับแล้วจะ WIN WIN ได้อย่างไรบ้าง ?

วิทยากร อาจารย์ พิเชิต สุจริตจันทร์

การศึกษา

ปริญญาตรีสาขาเศรษฐศาสตร์ ม.ธุรกิจบัณฑิตย์
Mini MBA จากมหาวิทยาลัยหอการค้าไทย

กิจกรรมพิเศษ

อดีตผู้พิพากษาศาลแรงงานสมทบฝ่ายนายจ้าง
อดีตอุปนายก สมาคมการบริหารงานบุคคล สมุทรปราการ (PAAs)

อัตราค่าลงทะเบียน

หลักสูตร การปรับค่าจ้างขั้นต่ำ ตามกฎหมายใหม่

ราคาปกติท่านละ 1,600 บาท + VAT 7% = 1,712 บาท

- ราคานี้รวม เอกสารการอบรม / อาหารว่างและอาหารกลางวันตลอดหลักสูตร
- เฉพาะนิติบุคคลสามารถหักภาษี ณ ที่จ่าย 3% ได้
- โบนัสหรือค่าลงทะเบียน สามารถนำไปบันทึกหักค่าใช้จ่ายทางบัญชีได้ 200 %

แบบฟอร์มลงทะเบียนเพื่อเข้าร่วมสัมมนา

ชื่อบริษัท /หน่วยงาน.....

ที่อยู่บริษัท.....

1. ชื่อ..... ตำแหน่ง Email

2. ชื่อ..... ตำแหน่ง Email

3. ชื่อ..... ตำแหน่ง Email

4. ชื่อ..... ตำแหน่ง Email

5. ชื่อ..... ตำแหน่ง Email

โทรศัพท์ เบอร์ต่อ..... โทรสาร

บริษัท เพอร์เฟกต์ เทรนนิ่ง แอนด์ เซอร์วิส จำกัด

ที่อยู่ 16/54 แขวงสามเต่า เขตบางขุนเทียน กรุงเทพฯ 10150

Tel. 02-4646524 Mobile. 085-9386299

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0735553003036

เช็คขีดคร่อมส่งจ่าย บริษัท เพอร์เฟกต์ เทรนนิ่ง แอนด์ เซอร์วิส จำกัด

โอนเงินเข้าบัญชีออมทรัพย์ ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขา พุทธิมณฑล สาย 4 เลขที่บัญชี 391-211414-7

